

EK/1

BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş.
2011 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:XI ve 29 no.lu tebliğine uygun olarak hazırlanan mali tablolarında görüldüğü şekilde 2011 yılı brüt kârı 92.280.488,-TL ve net kârı 73.828.982,-TL' sıdır.

Buna göre

- a) Net kârımız olan 73.828.982,-TL'sından Ana Sözleşmemizin 34. Maddesi gereğince elde edilen net kârın %40'si oranında Temettü ayrılarak,
- b) Türk Ticaret Kanunu 298. Maddesi ve Ana Sözleşmemiz uyarınca kurucu senetlerine %10 kâr payı ayrılarak,
- c) Dağıtılmasına karar verilen temettü toplamından, ödenmiş sermayenin %5'i düşülerek bulunan meblağın %10'una tekabül eden miktarda Türk Ticaret Kanunu 466/3 maddesi uyarınca 2. Tertip Yasal Yedek Akçe olarak ayrılıp,
- d) Bakiye kalan kârın fevkalade ihtiyat olarak ayrılarak,
- e) Ortaklarımıza tevdi edilmiş 3.000.000,-TL'lık sermayemizi teşkil eden A ve B grubu 3. Tertip, B grubu 4. ve 5. Tertip, her biri 1,-TL'lık nominal değerli hisse senetlerimize 9,8438 TL brüt kâr dağıtılmasını ve dağıtım işlemine 31.05.2012 tarihi itibarıyla başlanarak gerçekleştirilmesini arz ve teklif ederiz.

EK/2

BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş.
2012 VE İZLEYEN YILLARA İLİŞKİN KÂR DAĞITIM POLİTİKALARI

Şirketimiz, 2012 ve onu izleyen yıllarda, uluslararası kimyevi gübre piyasalarını titizlikle izleme, algılama ve ticaretini buna göre yönlendirme ile paralelinde eskiyen tesislerini bu piyasa hareketlerine göre yenileme, tevsii edebilme gayretleri sonucu edebileceği kârı şirket menfaatleri doğrultusunda da irdeleyerek; SPK tebliğleri çerçevesinde ana sözleşmesi esasında 38 yıldır olduğu gibi ortaklar genel kurul kararına vabeste dağıtacaktır.

BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş.
YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ

1- YAHYA KEMAL GENÇER

11.03.1954 tarihinde doğdu. İlkokulu Bandırma’da, ortaokulu İstanbul Haydarpasha Lisesi orta kısmında, liseyi Kabataş Erkek Lisesinde okudu ve 1971 yılında mezun oldu. O yıl Kuzey Atlantik Antlaşması Derneğinin liselerarası kompozisyon yarışmasını kazanarak Nato’nun davetlisi olarak 3 ay süre ile Belçika’ya davet edildi. Aynı yıl sonunda Federal Almanya’ya geçerek Goethe Enstitüsünde Almanca kurslarına başladı. 1973 yılı Nisan döneminde Berlin Teknik Üniversitesi Kimya Fakültesine kaydolduğu ön diploma (Mühendislik) sınavlarına kadar tahsil yapıp daha sonra Aşağı Saksonya’da Clausthal Teknik Üniversitesine nakil yaparak 1980 yılında mezun oldu.

Aynı Üniversitenin “Cevher Hazırlama Fakültesi Kimyasal Metodlar ve Flâtasyon” Kürsüsünde Türkiye Fosfatlarının flotasyon yolu ile zenginleştirilmesi konulu ihtisas tezini verdi.

Halen Bagfaş Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş.’deki Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Aza’lık ve Genel Müdür’lük görevlerinin yanı sıra, BAGASAN Bagfaş Ambalaj Sanayii A.Ş. ile BADETAŞ Bandırma Deniz Taşımacılığı A.Ş. şirketlerinin Yönetim Kurulu Üye’sidir.

Evli ve üç çocuk babasıdır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Bay Yahya Kemal Gençer bağımsız üye değildir.

2- AHMET GENÇER

Balıkesir’in Gönen ilçesinde 20 Temmuz 1956 tarihinde doğdu. Babasının görevleri nedeniyle ilk ve orta tahsilini değişik illerde yapıp, Kabataş Erkek Lisesinden mezun oldu. Yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde yaptı.

Bagfaş Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş’ nin çeşitli kademelerinde görev alarak Genel Müdür Yardımcılığı’na kadar yükseldi. Halen Bagfaş Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, Ege Gübre Sanayii A.Ş. ’nde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Murahhas Azalık görevlerinin yanı sıra, BAGASAN Bagfaş Ambalaj Sanayii A.Ş. ile BADETAŞ Bandırma Deniz Taşımacılığı A.Ş. şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Genel Müdürlük görevlerini de yürütmektedir.

Evli ve iki çocuk babasıdır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Bay Ahmet Gençer bağımsız üye değildir.

3- BUKET GENÇER ŞAHİN

30 Haziran 1963 tarihinde Ankara’da doğdu. Üsküdar Amerikan kız lisesinden 1980-1981 döneminde mezun oldu. İstanbul Üniversitesi İktisat fakültesinden 1985 – 1986 döneminde mezun oldu.

Halen Gençer Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Bagfaş Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Ege Gübre Sanayii A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği , BADETAŞ Bandırma Deniz Taşımacılığı A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve BAGSAN Bagfaş Ambalaj Sanayii A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir.

Evli ve bir çocuk annesidir.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Bayan Buket Gençer Şahin bağımsız üye değildir.

4- DR. OSMAN BUBİK

Osman Bubik 1965 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat şubesinden mezun olduktan sonra, Amerika Birleşik Devletleri, California Üniversitesi’nde Doğal Kaynaklar Ekonomisi konusunda Yüksek Lisans ve Doktora dereceleri elde etmiştir. Doktora sonrası ABD’de değişik Üniversitelerde ders vermiş ve araştırmalar yapmıştır. 1973 yılında Türkiye’ye döndüğünde Boğaziçi Üniversitesi’ne katılmış. Sırasıyla Doçent ve Profesör’lük unvanlarını elde etmiş ve Üniversite’de uzun yıllar çalışmıştır. Osman Bubik, Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş. ve Ege Gübre Sanayii A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmaktadır.

Evli ve bir çocuk babasıdır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Bay Osman Bubik bağımsız üye değildir.

5- HASAN İBRAHİM KINAY

8 Eylül 1945 tarihinde Üsküdar’da doğdu. Marmara koleji ve London School of Foreign Trade’den mezundur. Kinay Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi ve Ege Gübre Sanayii A.Ş.Yönetim Kurulu üyesidir.

Evli ve bir çocuk babasıdır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Bay Hasan İbrahim Kinay bağımsız üye değildir.

6- HAYRULLAH NUR AKSU (BAĞIMSIZ ÜYE)

1954 yılında Diyarbakır’da doğdu. Ankara Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Kimya Mühendisliği’nden mezundur. İngilizce bilir.

1990 – 1992 : Petrol Ofisi A.Ş. – Genel Müdür Yardımcısı

1992 – 1996 : Petrol Ofisi A.Ş. – Genel Müdür Müşaviri

1996 – 1997 : Petrol Ofisi A.Ş. – Genel Müdür – 22.03.1996 – 15.07.1997

1997 – 2000 : Petrol Ofisi A.Ş. Müşaviri

2001 – (Ocak): Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’ndan emekli

(POAŞ’ın özelleştirilmesi nedeniyle)

2001 – (Ocak) – Temmuz 2003 : Kendi şirketi

2003 – (Ağustos) – Mart 2004 : Genel Müdür – MOIL Akaryakıt Dağıtım A.Ş.

Mart 2004 – Ekim 2005 : City Hospital A.Ş. – ANKARA tam teşekküllü, genel Amaçlı özel hastane Genel Müdürü

Ekim 2005 – Aralık 2008 : Akpet Akaryakıt Dağıtım A.Ş. – Genel Müdür – İSTANBUL

Türkiye de 2005 yılında Akaryakıtta serbest piyasaya geçilmesiyle oluşan yaklaşık 46 dağıtım şirketi arasında Pazar payında altıncı, depolama kapasitesinde ikinci olan Akpet Akaryakıt Dağıtım A.Ş. Genel Müdürü

Mart 2009 – Ekim 2011 : Delta Petrol Ürünleri Tic. A.Ş. Koordinatör olarak çalışmıştır.

Halen “Arıkanlı Holding – Arıkanlı Petrol Şirketleri” Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

2009 yılından beri Bagfaş Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir.

Evli ve bir çocuk babasıdır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Bay Hayrullah Nur Aksu Bağımsız üye adayıdır.

7- DR. OSMAN AKIN (BAĞIMSIZ ÜYE)

1955 yılında İstanbul’da doğdu.

1973 yılında İstanbul Fransız Saint-Michel Lisesini, 1977 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesini bitirdi ve aynı yıl İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kürsüsünde asistan olarak ilk görevine başladı.

1978 yılında Paris Sorbonne Üniversitesine Hukuk Doktorası yapmak üzere giden Osman Akın 1982 yılında “ Kişisel ve Kolektif İş Hukukunda Hizmet Akdinin Askıya Alınması” konulu doktora tezi ile hukuk doktora unvanını elde etti.

1982 yılında Washington DC’ de George Washington Üniversitesi İşletme Fakültesine giden Akın 2 yıl boyunca “İş İdaresi ve Uluslar arası İş ilişkileri” programına katıldı. Türkiye’ye döndükten sonra askerlik görevini Milli Savunma Bakanlığı Hukuk Müşavirliği emrinde tamamlayan Osman Akın ardından çeşitli yerli ve yabancı firmalara hukuk danışmanlığı hizmeti verdi.

2001 yılından 2003 yılına kadar HBO Hukuk Bürosunda CEO olarak görev yaptıktan sonra, kendi hukuk bürosunu kurmak amacı ile ayrılan Dr. Osman Akın 2003- 2007 yılları arasında Türkiye’de is ve yatırım yapan çok uluslu yabancı şirketlere ticaret ve yatırım hukukunun tüm alanlarında hukuki danışmanlık hizmeti sundu. 2007 yılının sonunda Pekin&Pekin Hukuk Bürosunda“kıdemli ortak” olarak göreve başlayan Akın 2010 yılı Ekim ayında bu görevinden ayrıldı. 2010 Ekim ayından bugüne Gündüz&Özkan Hukuk Bürosunda danışman olarak görev yapan Dr. Osman Akın yerli ve yabancı şirketler ve yatırımcıların sorunlarına hukuki anlamda destek vermeye devam etmektedir.

Şirketler hukuku, ticaret hukuku, gayrimenkul hukuku, birleşme ve devralmalar, sermaye piyasası hukuku, enerji hukuku ve sözleşmeler hukuku üzerine deneyimi olan Dr. Akın yerli ve yabancı müvekkillere bankacılık hukuku, sigortacılık hukuku alanlarında da hukuki destek vermektedir.

2002-2004 yılları arasında İstanbul Hukuk Fakültesi Mezunlar Derneği başkanlığı da yapan Dr. Osman Akın, İstanbul Barosuna kayıtlıdır.

Evli ve 2 çocuk babasıdır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Bay Dr. Osman Akın Bağımsız Üye adaydır.

BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş.
YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET
POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri doğrultusunda idari sorumluluğu bulunanlar, yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Murahhas Aza ve Yönetim Kurulu Üyeleri için geçerli ödenecek ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, ikamet ile ilgili v.b giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri, piyasa koşulları, ekonomik veriler, şirketin kârlılığı ve verimliliği ile kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantı'sında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

ESKİ METİN	YENİ METİN
BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş. ANA SÖZLEŞMESİ KONU Madde 4) Şirketin konusu şunlardır: Şu işleri yapmak üzere kurulmuştur. <u>A) Sanayi meşguliyeti :</u> 1. Bilumum gübre tesislerini kurmak ve işletmek dolayısıyla gübre istihsal etmek, 2. Gerektiğinde gübre imalinde kullanılan bilumum ham madde, yardımcı madde (yarı mamul ve mamul) tesislerini kurmak işletmek dolayısıyla istihsal etmek, 3. Elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak, esas itibariyle kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilmesine ilişkin faaliyette bulunmak. <u>B) Ticari meşguliyeti :</u> Şirketin esas gayelerinden birisi de yukarıda belirtilen sanayii ilgilendiren bütün şubelerinde meşgul olmaktır. Şirketin yapacağı ticaret işleri aşağıda detaylanmıştır.	BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş. ANA SÖZLEŞMESİ KONU Madde 4) Şirketin konusu şunlardır: Şu işleri yapmak üzere kurulmuştur. <u>A) Sanayi meşguliyeti :</u> 1. Bilumum gübre tesislerini kurmak ve işletmek dolayısıyla gübre istihsal etmek, 2. Gerektiğinde gübre imalinde kullanılan bilumum ham madde, yardımcı madde (yarı mamul ve mamul) tesislerini kurmak işletmek dolayısıyla istihsal etmek, 3. Elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak, esas itibariyle kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilmesine ilişkin faaliyette bulunmak. <u>B) Ticari meşguliyeti:</u> Şirketin esas gayelerinden birisi de yukarıda belirtilen sanayii ilgilendiren bütün şubelerinde meşgul olmaktır. Şirketin yapacağı ticaret işleri aşağıda detaylanmıştır. 1. Bilumum sun'î gübre ve sun'î gübre sanayiini ilgilendiren ithalât, ihracat ve

1. Bilumum sun'i gübre ve sun'i gübre sanayiini ilgilendiren ithalât, ihracat ve komisyonculuk işleri. 2. a. Şirket konusu ile ilgili : ticari mümessillik, ticari vekâlet, muhabirlik acentelik işleri, b. Şirket konusu ile ilgili : resmi, hususi, milli ve beynelmilel sahalarda taahhüt ve komisyon işleri, c. Kendi sanayiine lüzumlu olan ham madde ve yardımcı maddeleri istihsal,ithal veya ihraç işleri, d. Şirket konusu ile ilgili bilumum mali, ticari, sınaî ve zirai muamelelerle, sigorta işleri, Yukarıda (Sanayi meşguliyeti) ve (Ticari meşguliyeti) kısımlarında sayılan işler tadadi olup tahdidi değildir. Şirket yukarıda yazılı muameleleri bizzat yapabileceği gibi bir veya müteaddit mevzularda müesseseler veya şirketler kurmak veya aynı mevzularda daha evvel kurulmuş olan müessese ve şirketlere iştirak etmek veyahut bunları kısmen veya tamamen satın almak suretiyle yapabilir. Şirket bu müessese ve şirketleri milli hudutlar dahilinde olduğu gibi hariçte yabancı memleketlerde de kurabilir. Ortaklık hükmi şahsiyeti kanuna uygun olarak ve kuruluş konusu olan muamelelerin yapılması için emvali gayri menkuleye tasarruf edebileceği gibi bunları alıp satabilir ve bunlar üzerinden temlik tasarrufta bulunabilir ve aynı hak tesis ve iptal edebilir. <u>SERMAYE :</u> Madde 7)	komisyonculuk işleri. 2. a. Şirket konusu ile ilgili : ticari mümessillik, ticari vekâlet, muhabirlik acentelik işleri, b. Şirket konusu ile ilgili : resmi, hususi, milli ve beynelmilel sahalarda taahhüt ve komisyon işleri, c. Kendi sanayiine lüzumlu olan ham madde ve yardımcı maddeleri istihsal,ithal veya ihraç işleri, d. Şirket konusu ile ilgili bilumum mali, ticari, sınaî ve zirai muamelelerle, sigorta işleri, Yukarıda (Sanayi meşguliyeti) ve (Ticari meşguliyeti) kısımlarında sayılan işler tadadi olup tahdidi değildir. Şirket yukarıda yazılı muameleleri bizzat yapabileceği gibi bir veya müteaddit mevzularda müesseseler veya şirketler kurmak veya aynı mevzularda daha evvel kurulmuş olan müessese ve şirketlere iştirak etmek veyahut bunları kısmen veya tamamen satın almak suretiyle yapabilir. Şirket bu müessese ve şirketleri milli hudutlar dahilinde olduğu gibi hariçte yabancı memleketlerde de kurabilir. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. <u>SERMAYE:</u> Madde 7)
---	---

Şirket 2499 sayılı kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulunun 12.10.1990 tarih ve 779 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi (10.000.000.000.000,-) On trilyon lira olup, her biri (1.000,-) Bin lira nominal değerde (10.000.000.000) On milyar paya bölünmüştür. Şirketin (2.000.000.000.000,-) İki trilyon lira olan çıkarılmış sermayesi her biri (1.000,-) Bin lira nominal değerde A grubu (1.200) Binikiyüz adet nama, (4.800) Dörtbinsekizyüz adet hamiline yazılı paylarla B grubu (9.999.994.000) Dokuzmilyardokuzyüzdoksandokuzmilyondokuzyüzdoksandörtbin adet hamiline yazılı paylardan müteşekkildir. Bu sermayenin (1.853.000.000.000,-) Bir trilyonsekizyüzelliüçmilyar liralık kısmı 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümleri uyarınca ayrılan Yeniden Değerleme Değer Artış Fonundan sermayeye eklenerek ortaklara hisseleri oranında bedelsiz olarak dağıtılmış, bakiye (147.000.000.000,-) Yüzkırkyedimilyar liralık kısmı ise ortaklarca nakden ödenmiştir. İdare Meclisi gerekli gördüğü zamanlarda Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri dahilinde nama veya hamiline yazılı hisse senetleri ihraç ederek şirket sermayesini kayıtlı sermaye tavanına kadar arttırmaya ve hisse senetlerini birden fazla payı temsil eden küpürler halinde birleştirmeye yetkilidir. (Değişik: T.Tic.Sic.Gaz.19.08.2004 tarih ve 6118 sayılı nüshası.) Kayıtlı Sermaye Sistemine tabi bulunan Anonim Ortaklıklarca Yapılan Sermaye Artırımının Tamamlanmasına İlişkin Belgedir.	Şirket, 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.10.1990 tarih ve 779 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi 10.000.000 TL(Onmilyon Türk Lirası)'dır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 3.000.000 TL (Üçmilyon Türk Lirası) olup, bu sermayenin 2.853.000 (İkimilyonseki- yüzelliüçbin) TL'lık kısmı Yeniden Değerleme Artışlarından karşılanmış, 147.000 (Yüzkırkyedibin) TL'lık kısmının tamamı ise nakden ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1(Bir) Kuruş nominal değerde 600(Altıyüz) adet A Grubu ve 299.999.400 (İkiyüzdoksan- dokuzmilyondokuzyüzdoksandokuzbindörtü) adet B Grubu olmak üzere 300.000.000 (Üçyüz milyon) paya bölünmüştür. A Grubu paylardan 120(Yüzyirmi) adedi nama, 480(Dörtüzyüksek) adedi hamiline yazılıdır. B Grubu payların tamamı hamiline yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama ve/veya hamiline yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 23.01.2013 tarihine kadar geçerlidir. Bu tarihe kadar izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, bu tarihten sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır. GEÇİCİ MADDE : Payların nominal değeri 1.000,-TL
---	---

Numarası: 125/952

Tarihi: 02.08.2004

Bagfaş Bandırma Gübre Fabrikaları A.Ş. nin 10.000.000.000.000.-(Ontrilyon) TL.lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesinin 2.000.000.000.000.- (İkitrilyon) TL.den 3.000.000.000.000.- (Üçtrilyon) TL.ye artırılması nedeniyle ihraç edeceği 1.000.000.000.000.- (Birtrilyon) TL. nominal değerli 5'inci tertip hisse senetleri Kurul kaydına alınmış olup, sermaye artırımına ilişkin işlemlerin 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğlerde belirtilen usule uygun olarak tamamlandığı anlaşılmıştır.

Bu belge, Ortaklığın ilişkide yer alan 23.07.2004 tarih ve 233-763 sayılı Yönetim kurulu kararı ile birlikte tescil ve ilan edilmek üzere, Seri:I, No:26 Tebliğimizin 8.inci maddesi uyarınca düzenlenmiştir.

GEÇİCİ SENETLER,HİSSE SENETLERİ VE ŞEKİLLERİ:
Madde 10)

Kesin kuruluş üzerine Şirket,ortaklarının evvelce yatırmış oldukları dörtte bir hisse bedellerini Ticaret Vekâletinin izniyle yatırıldığı Bankadan alındıktan sonra her ortağa ödediği dörtte bir için (3) üç ay içinde ada yazılı geçici senetler verecektir.

Hisse senetleri bedellerinden yapılacak yeni tahsiller bu geçici senetler üzerine yazılı ve Genel Kurulun daha evvel verilmesi için bir kararı olmadığı takdirde,son

taksidin ödenmesi ile beraber geçici senetler de asıl hisse senetleri ile değiştirilir.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre çıkarılacak hisse senetleri Türkçe ve dip koçanlı ve sıra numaralı olacak ve üzerlerinde Murahhas Üye ile İdare Heyeti Başkanı veya Başkan Vekilinden ikisinin imzası ve Şirketin damgası bulunacaktır.

Maamafih,İdare Meclisi lüzum görürse,hisse

iken 5274 sayılı Türk Ticaret Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle, toplam pay sayısı azalmış olup 1.000,-TL'lik 10 adet pay karşılığında 1 Kuruş nominal değerli pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır. İşbu esas sözleşmede yer alan "Türk Lirası" ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.

GEÇİCİ SENETLER, HİSSE SENETLERİ VE ŞEKİLLERİ:
Madde 10)

Bu madde, sermaye piyasası mevzuatına uyum amacıyla kaldırılmıştır.

HİSSE SENETLERİ İLE KUPONLARIN KAYIP (Gaip) OLMASI ve DEĞİŞTİRİLMESİ:
Madde: 11)

Şirket hisse senetlerinin veya çıkartılan diğer menkul kıymetlerin kaybolması durumunda Kanun hükümleri dairesince hareket edilir.

senetlerinin bir tarafı Türkçe yazılmakla beraber diğer tarafının başka dillerde yazılması da caizdir.Hisse senetlerinin örnekleri çıkarılmadan önce Ticaret Vekâletince onanacaktır.

HİSSE SENETLERİ İLE KUPONLARIN KAYIP (Gaip) OLMASI ve DEĞİŞTİRİLMESİ:

Madde: 11)

Hamiline yazılı hisse senetleri ile bunların ve kurucu intifa senetlerinin hamiline olanlarının temettü kuponları kimin elinde bulunursa onun sayılır ve bunlara ait ödemeler hamillerine yapılır.

Kaybolma,çalınma ve yırtılma gibi sebeplerle senet ve kuponları ellerinden çıkmış olan sahipleri haklarını korumak için Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre şirket ve yetkili mahkemeye başvurmak zorundadırlar.

Bir hisse senedi fazla yıpranmış veya bozulmuş olursa,bunun sahibi Türk Ticaret Kanununa göre değiştirilmesini isteyebilir.

HİSSE SENETLERİNİN DEVRİ:

Madde: 12)

Bedelleri tam ödenmiş hamiline yazılı (B) grubu hisse senetlerinin alınıp satılması hiçbir kayıt altında değildir.Bunlar devir ve teslim ile hüküm ifade eder.

Ad'a yazılı hisse senetlerinin başkasına devir ve ferağı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yapılır.

İDARE MECLİSİ:

Madde: 14)

Şirket,genel kurulunun hisse sahipleri arasından her üç (3) senede bir seçecekleri (7) yedi kişilik İdare Meclisi tarafından idare edilir.İdare Meclisi üyelerinden dördü (A) grubu hisse senetleri sahiplerinin kendi aralarından gösterecekleri adaylar içinden genel kurulca seçilir.

HİSSE SENETLERİNİN DEVRİ:

Madde: 12)

Bedelleri tamamen ödenmiş hamiline yazılı (B) grubu payların alınıp satılması hiçbir kayıt altında değildir. Söz konusu payların devri, devir ve teslim ile hüküm ifade eder. Bu madde uygulamasında kaydi sistem esasları öncelikli olarak geçerlidir.

Nama yazılı payların başkasına devir ve ferağı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yapılır.

YÖNETİM KURULU:

Madde: 14)

Şirket, Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümlerine uygun olarak Genel Kurul'un pay sahipleri arasından her 3 (üç) senede bir seçecekleri 7 (yedi) kişilik Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Yönetim Kurulu üyelerinden 4'ü (dördü) (A) grubu pay sahiplerinin kendi aralarından gösterecekleri adaylar içinden genel kurulca seçilir.

Şirket, Yönetim Kurulu üye seçimlerinin yapılacağı Genel Kurul toplantısından önceki 6 (altı) ay içinde ve toplantıdan en az 1 (bir) ay evvel (A) grubu pay sahiplerini toplantıya çağırarak adaylarının tespitini talep eder. Bu toplantıda nisap (A) grubu pay sahiplerinin toplam sayısına göre hesaplanır.

Diğer Yönetim Kurulu üyeleri TTK ve SPK mevzuatına göre gösterilen adayların içinden Genel Kurulca seçilir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Şirket seçimlerinin yapılacağı genel kurul toplantısından önceki (6) altı ay içinde ve toplantıdan en az (1) bir ay evvel (A) grubu hisse senetleri sahiplerini toplantıya çağırarak adaylarının tesbitini talep eder. Bu toplantıda nisab (A) grubu hisse senetleri yekûnuna göre hesaplanır.

İDARE MECLİSİ MÜDDETİ ve TOPLANTILARI:
Madde 15)

İdare Meclisi üyeleri (3) üç yıl için seçilir. Müddeti dolan üyenin yeniden seçilmesi kabildir. (Vefat veya istifa eden üyenin yerine İdare Meclisince münasip görülen üye seçilir) İdare Meclisi şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak ayda bir defa toplanması mecburidir.

ŞİRKETİ İLZAM:
Madde 16)

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili idare meclisine aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve aktolunacak mukavelelerin muteber olabilmesi için bunların şirketin resmi ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama selâhiyetli iki kişinin imzasını taşıması lâzımdır. Şirketi temsile yetkili olanlar usulüne göre tanzim edilecek bir sirkülerde gösterilir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV SÜRESİ ve TOPLANTILARI:
Madde 15)

Yönetim Kurulu üyeleri azami 3(üç) yıl için seçilir. Müddeti dolan üyenin yeniden seçilmesi kabildir. (Vefat veya istifa eden üyenin yerine Yönetim Kurulu'na münasip görülen üye seçilir) Yönetim Kurulu şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak ayda bir defa toplanması mecburidir. Yönetim Kurulu, başkanınca uygun görülen bir yerde toplanır.

Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı nisabı tüm Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu olacaktır. Tüm Yönetim Kurulu kararları için Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın gereklilikleri saklı olmak üzere, katılan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu gereklidir.

ŞİRKETİ İLZAM (YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ)
Madde 16)

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu kapsamında özel olarak Genel Kurul'a bırakılmış görev ve yetkiler dışında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın geçerli olan zorunlu hükümleri dahilinde, işbu ana sözleşme ve sair tatbik kanun ve yönetmelikleri çerçevesinde tüm faaliyetleri ve işlemleri icra etmeye yetkilidir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve aktolunacak mukavelelerin muteber olabilmesi için bunların şirketin resmi ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama selâhiyetli iki kişinin imzasını taşıması lâzımdır. Şirketi temsile yetkili olanlar usulüne göre tanzim edilecek bir sirkülerde gösterilir.

Yönetim Kurulunca Şirketi temsil etmeye yetkili kişiler ve imza yetkileri ve bu yetkinin kullanılış şekli belirlenir, bunun ilgili Ticaret Sicili Memurluğu'nda tescili sağlanarak Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilân ettirilir.

GENEL MÜDÜR:
Madde 19)

Murahhas Üye gerektiğinde şirketin sevk ve idaresini sağlamak ve Murahhas Üye 'ye bağlı

<u>UMUM MÜDÜR:</u> Madde 19) Şirket tesislerinin tevsii halinde Murahhas Üye isterse şirketin sevk ve idaresini sağlamak ve Murahhas Üye 'ye bağlı olmak üzere bir Umum Müdür tayin edebilir. Umum Müdüre devredilecek yetkiler Murahhas Üye'nin teklifiyle İdare Meclisinde kararlaştırılır. Bu konuda alınan karar, karar defterine yazılır.Umum Müdür kendisine verilen yetkiler dışına çıkamaz.İdare Meclisi Umum Müdürün ücretini tesbit eder ve icabında işine nihayet verebilir. <u>UMUMİ HEYET:</u> Madde 22) Umumi heyetler ya adi veya fevkalâde olarak toplanır. Adi umumi heyet,şirketin hesap devresinin sonundan itibaren (3) üç ay içerisinde ve senede en az bir (1) defa toplanır.Bu toplantıda Türk Ticaret Kanununun 369 uncu maddesinde yazılı hususlar incelenerek gerekli kararlar verilir. Fevkalâde umumi heyetler,şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve bu esas	olmak üzere bir Genel Müdür ve/veya Fabrikalar Müdürü tayin edebilir. Genel Müdüre ve/veya Fabrikalar Müdürüne devredilecek yetkiler Murahhas Üye'nin teklifiyle Yönetim Kurulu'nda kararlaştırılır. Bu konuda alınan karar, karar defterine yazılır. Genel Müdür ve/veya Fabrikalar Müdürü kendisine verilen yetkiler dışına çıkamaz. Yönetim Kurulu Genel Müdürün ve/veya Fabrikalar Müdürünün ücretini tespit eder ve icabında işine nihayet verebilir. Genel Müdür ve/veya Fabrikalar Müdürü, ana sözleşme ve Yönetim Kurulu'nca alınan kararlar doğrultusunda kendi görev kapsamı ile ilgili işlerde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerekli işlemleri yapmakla görevli ve yetkilidir. Genel Müdür ve/veya Fabrikalar Müdürü, görev ve yetki alanına giren konularda gereken gayret ve basireti göstermekle yükümlü ve aksine davranışlardan sorumludur. <u>GENEL KURUL:</u> Madde 22) Genel Kurul olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, şirketin hesap devresinin sonundan itibaren (3) üç ay içerisinde ve senede en az bir (1) defa TTK ve SPK mevzuatına göre toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanarak gerekli kararlar verilir. Genel kurul toplantı ilanı, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı ile öngörülen usullerin yanı sıra, şirketin internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanan ilânla genel kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önceden yapılır. Bu hususta, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uyulur. Olağanüstü Genel Kurul, şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve bu esas mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararlar alınır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine
---	--

mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararlar alınır.

uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Şirket'in varlıklarının tümünü veya önemli bir bölümünü

devretmesi veya üzerinde aynı hak tesis etmesi veya kiraya vermesi, önemli bir varlığı devir alması veya kiralaması, imtiyaz öngörmesi veya mevcut imtiyazların kapsam veya konusunu değiştirmesi, borsa kotundan çıkması Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte işlem sayılır. İlgili mevzuat uyarınca önemli nitelikteki işlemlere ilişkin genel kurul

kararı gerekmedikçe, söz konusu işlemlere ilişkin yönetim kurulu kararlarının icra edilebilmesi için bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunması gerekir. Ancak, önemli nitelikteki işlemlerde bağımsız üyelerin çoğunluğunun muhalefetine rağmen anılan işlemlerin icra edilmek istenmesi halinde, işlem genel kurul onayına sunulur. Bu durumda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin muhalefet gerekçesi derhal kamuya açıklanır, SPK'ya bildirilir ve yapılacak genel kurul toplantısında okunur. Önemli nitelikteki işlemlere taraf olanların ilişkili taraf olması durumunda, genel kurul toplantılarında ilişkili taraflar oy kullanamaz. Bu maddede belirtilen yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak genel kurul toplantılarında toplantı nisabı aranmaz ve karar, oy hakkı bulunanların adi çoğunluğu ile alınır.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmeleri için genel kurul tarafından önceden onay verilir.

TOPLANTI YERİ:

Madde 23)

Genel Kurul, Şirketin İdare Merkezinde veya İdare Merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde veya tesislerin bulunduğu mahalde veya pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay

TOPLANTI YERİ:

Madde 23)

Genel Kurul, Şirketin İdare Merkezinde veya İdare Merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde veya tesislerin bulunduğu mahalde toplanır.

TOPLANTI NİSABI:**Madde:25)**

Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun toplantı ve karar nisaplarına ait hükümleri uygulanır.

VEKÂLET VE TEMSİL:**Madde:27)**

Genel Kurul toplantılarında oy hakkı sahipleri kendilerini hissedarlar arasından seçecekleri bir vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Bir vekil ancak en büyük hisse sahibinin hisse sayısı kadar hisseyi temsil edebilir. Şirketin Adi ve fevkalâde genel kurul toplantılarında vekâleten oy kullanmaya ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur.

DUHULİYE KARTLARI:**Madde: 28)**

Hamile yazılı hisse senetlerinin sahip ve ilgilileri oy haklarını genel kurulda kullanabilmek için hisse senetlerini veya bunlara mutasarrıf olduklarını gösteren vesikaları İdare Meclisinin göstereceği bir yere tevdi ederek haiz oldukları oy hakkını gösteren bir giriş kartı alırlar. Vekâletname ile temsil halinde, vekâletnamelerin de bir hafta evvelinden Şirkete ibrazı gereklidir. Giriş kartları ilk toplantıda ekseriyet olmaması halinde ikinci toplantıda dahi geçerlidir.

sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde pay sahiplerinin sayısal çoğunlukta bulunduğu yerde yapılır.

TOPLANTI NİSABI:**Madde 25)**

Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu ve SPK mevzuatının öngördüğü toplantı ve karar nisaplarına ait hükümleri uygulanır.

Genel Kurul, toplantı nisabı bulunmaması nedeniyle usulünce düzenlenemediği takdirde ertelenen toplantıya ilişkin duyuru Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve ana sözleşme maddelerine göre yapılacaktır.

VEKÂLET VE TEMSİL:**Madde:27)**

Genel Kurul toplantılarında oy hakkı sahipleri kendilerini seçecekleri bir vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Bir vekil ancak en büyük hisse sahibinin hisse sayısı kadar hisseyi temsil edebilir. Vekâletnamenin yazılı olması şarttır. Vekil, yetki devreden pay sahibinin yetki belgesinde belirtmesi kaydıyla, oyu devreden istediği doğrultusunda kullanmak zorundadır. Şirketin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında vekâleten oy kullanmaya ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur.

DUHULİYE KARTLARI:**Madde: 28)**

Pay sahip ve ilgilileri oy haklarını Genel Kurulda kullanabilmek için "Genel Kurul Blokaj Mektubu"nu tevdi ederek haiz oldukları oy hakkını gösteren bir giriş kartı alırlar. Vekâletname ile temsil halinde, vekâletnamelerin de bir hafta evvelinden Şirkete ibrazı gereklidir.

Nama yazılı pay sahiplerinin hakları saklıdır.

REYLERİN KULLANILMA ŞEKLİ:**Madde 31)**

(A) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları imtiyaz haklarını ihlâl eden ve Yönetim Kurulunca Genel

Nama yazılı hisse senedi sahiplerinin hakları saklıdır.

REYLERİN KULLANILMA ŞEKLİ:

Madde 31)

(A) grubu hisse senetlerinin sahip oldukları imtiyaz haklarını ihlâl eden genel kurul kararları ile ana sözleşme değişikliklerinin geçerli olması için (A) grubu hisse senetleri sahiplerinin ayrı bir grup halinde toplanmaları ve (A) grubu hisse senetleri sahiplerinin (3/4) nün ittifakıyla bu karar veya değişikliği tasdik etmeleri lâzımdır.

İLÂNLAR

Madde 32)

Şirkete ait ilânlar İdare Merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile en az (20) yirmi gün evvelden yapılır.

Şirketin merkezinin bulunduğu yerde gazete çıkmıyor ise; ilân, en yakın yerde çıkan gazete ile yapılır. Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyesine ait ilânlar için Türk Ticaret kanununun 397. ve 438.nci maddeleri hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kanununa göre yapılacak ilânlarda ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

SENELİK RAPORLAR:

Madde : 33)

Şirketin hesap yılı takvim yılıdır. Fakat birinci hesap devresi kesin kuruluştan yıl sonuna kadardır. Şirketin hesapları kanunların gösterdiği defterlerde tutulur.

Ortaklar, adi genel kurul toplantısına tekaddüm eden (15) onbeş gün içinde Şirket merkezine başvurarak görüşme konusu yapılacak olan son faaliyet yılına ait bilânço, kâr ve zarar hesabını, İdare Meclisi ve Murakıp raporlarını inceleyebilirler, bunların suretini çıkarabilirler.

Yukarıda sözü geçen belgelerle, genel kurul tutanağı ve genel kurula katılanların isim ve oylarını gösteren cetvelden (3) üç nüsha genel kurulun son toplantı gününden itibaren en geç (1) Bir ay içinde Sanayi ve

Kurula sunulacak ana sözleşme değişikliklerinin geçerli olması için (A) grubu pay sahiplerinin ayrı bir grup halinde toplanmaları ve (A) grubu pay sahiplerinin (3/4) nün ittifakıyla bu karar veya değişikliği onaylamaları lâzımdır.

İLÂNLAR

Madde 32)

Ana sözleşmenin 24. Maddesi ve Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri saklı kalmak üzere, Şirkete ait ilânlar Şirket Merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile en az (20) yirmi gün evvelden yapılır. Şirketin merkezinin bulunduğu yerde gazete çıkmıyor ise; ilân, en yakın yerde çıkan gazete ile yapılır. Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyesine ait ilânlar için Türk Ticaret kanununun ilgili maddeleri hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kanununa göre yapılacak ilânlarda ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

SENELİK RAPORLAR:

Madde : 33)

Şirketin hesap yılı takvim yılıdır. Fakat birinci hesap devresi kesin kuruluştan yıl sonuna kadardır. Şirketin hesapları kanunların gösterdiği defterlerde tutulur.

Ortaklar, adi genel kurul toplantısına tekaddüm eden (3) üç hafta içinde Şirket merkezine başvurarak görüşme konusu yapılacak olan son faaliyet yılına ait bilânço, kâr ve zarar hesabını, İdare Meclisi ve Murakıp raporlarını inceleyebilirler, bunların suretini çıkarabilirler.

Yukarıda sözü geçen belgelerle, genel kurul tutanağı ve genel kurula katılanların isim ve oylarını gösteren cetvelden (3) üç nüsha genel kurulun son toplantı gününden itibaren en geç (1) Bir ay içinde Sanayi ve

Ticaret Bakanlığı'na gönderilir ya da toplantıda bulunan komisyere verilir.

Ayrıca Sermaye Piyasası Kanunu' nun md. 16/5 hükmü gereğince; Kurulca düzenlenmesi ön görülen mali tablo ve raporlar ile, bağımsız denetim raporu Kurulca belirlenen usul ve esaslar dahilinde Kurul'a gönderilir ve kamuya duyurulur.

YÖNETİM KOMİTELERİ

Ticaret Bakanlığı'na gönderilir ya da toplantıda bulunan komisyere verilir.

Ayrıca Sermaye Piyasası Kanunu' nun md. 16/5 hükmü gereğince; Kurulca düzenlenmesi ön görülen mali tablo ve raporlar ile, bağımsız denetim raporu Kurulca belirlenen usul ve esaslar dahilinde Kurul'a gönderilir ve kamuya duyurulur.

Madde 38)

Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmek, Şirketin varlığını ve gelişmesini sürdürebilmek üzere TTK ve SPK mevzuatında öngörülen komiteleri kurar ve mevzuat hükümleri doğrultusunda uygulanmasını sağlar.

ANA SÖZLEŞME TADİLLERİ

MADDE -39)

İşbu Ana Sözleşme'de yapılacak bilcümle değişikliklerin geçerli olması için, Yönetim Kurulunca hazırlanacak tadil tasarısının, Sermaye Piyasası Kurulu, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın uygun görüşü alındıktan sonra Şirket Genel Kurulu'nun kararı, gerekli tescil işlemi ile Türkiye Ticaret sicili Gazetesinde ilânı şarttır. Ana sözleşmedeki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilân olunur ve bir nüsha Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderilir.

KANUNİ HÜKÜMLER

MADDE – 40)

Mevcut Ana sözleşmede yer almayan konular için Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu veya diğer ilgili mevzuat hükümleri geçerli olacaktır. Amir hukuk Türk hukukudur ve şirket merkezinin tescilli bulunduğu yerdeki yerel mahkemeler yargı yetkisine sahiptir.